

毛泽东正确处理人民内部矛盾思想 对当今社会管理的启示

陈思思,冯国境,程 秀

(浙江理工大学马克思主义学院,杭州 310018)

摘 要:胡锦涛在省部级主要领导干部社会管理及其创新专题研讨班上,提出了加强和创新社会管理的总要求,即“最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素”,这也是正确处理人民内部矛盾的目标。要正确处理人民内部矛盾、实现社会的和谐稳定发展,就必须改革和创新社会管理体制、提高社会管理水平。对《关于正确处理人民内部矛盾的问题》一文进行文本分析,与现阶段我国人民内部矛盾进行比较,发现新问题并分析深层根源,探索正确处理人民内部矛盾的原则、体系及新机制,从而更好地处理人民内部矛盾,以期达到社会管理的目标。

关键词:人民内部矛盾;社会管理;毛泽东思想

中图分类号: A841

文献标识码: A

0 引 言

2010 年 10 月,中国共产党十七届五中全会把“正确处理人民内部矛盾”写进会议公报,并审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》,强调要加强和创新社会管理,“最大限度激发社会创造活力、最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素,妥善协调各方面的利益关系,才能更好地保障和改善民生,促进社会公平正义”。这意味着党和政府把正确处理人民内部矛盾切实提高到维护社会稳定、建设社会主义和谐社会的地位。

随着改革的深入和社会主义市场经济的发展,中国现阶段发生了各种变化:经济体制变革,社会结构变动,利益格局调整,思想观念变化,人民内部矛盾随之大量显现。社会管理的难度和复杂性以及现实的变化要求我们必须加快推进社会建设,改革创新社会管理体制,提高社会管理水平。现阶段要正确处理人民内部矛盾,需要关注毛泽东时期,从历史的角度审视、研究社会管理。毛泽东对当时中国诸方面的人民内部矛盾进行了分析和理论实践探索,

对社会主义建设起到了举足轻重的作用。五十年后的今天,毛泽东处理人民内部矛盾思想。对于理清人民内部矛盾,掌握正确处理人民内部矛盾的方法,依然有着重要的现实意义。

1 毛泽东关于正确处理人民内部矛盾问题思想的相关分析

1.1 提出正确处理人民内部矛盾思想的历史背景

1956 年国际上苏共二十大对斯大林错误的揭露,掀起一股反共、反社会主义制度的浪潮。东欧一些社会主义国家由于照搬照抄苏联的经验,片面发展重工业,忽视人民生活,引起人民的强烈不满,加上国内外反动分子的煽动,造成政治动荡,大规模的清洗运动和镇压活动严重破坏了民主和法制,导致了社会各类矛盾的积累和激化。1956 年发生大规模罢工、游行示威和骚乱的“波兰事件”、“匈牙利事件”,暴露了政府严重的官僚主义作风,在实际工作中混淆不同性质的矛盾,导致激化矛盾的错误行为,尖锐地表明社会主义制度下仍然存在着各种矛盾。能否正确区分和处理敌我矛盾和人民内部矛盾,不仅关系到社会主义建设的成败,也关系到共产党政

权的存亡。这些都引起了毛泽东的注意,对这些矛盾问题进行了全面分析,制定了相应的路线、方针、政策,并创立了人民内部矛盾学说。

毛泽东关于正确处理人民内部矛盾问题的思想有着丰厚渊源,并在实践中完善,逐步系统化。早在延安整风时期,他就多次指出,对于党内的缺点和错误,只能采取“惩前毖后,治病救人”的方针。1949年,在《论人民民主专政》中,深刻阐明对反动派实行专政和在人民内部实行民主制度。1952年在《矛盾论》中对两类矛盾进行了阐述,而《论十大关系》则使两类矛盾具体化,“调动一切积极因素,团结一切可能团结的人,并且尽可能地将消极因素转变为积极因素”^[1]。1957年2月27日,他专门作了《关于正确处理人民内部矛盾的问题》的重要讲话,经过整理和修改于1957年6月19日在《人民日报》公开发表。至此,标志毛泽东人民内部矛盾学说形成。

1.2 正确处理人民内部矛盾的主要内容

1.2.1 正确区分两类矛盾的类型与特点

毛泽东对“人民”和“敌人”两个概念作了具体界定,提出六条标准作为区分两类矛盾的界限。他指出:在社会主义社会,“有两类社会矛盾,这就是敌我之间的矛盾和人民内部的矛盾。这是性质完全不同的两类矛盾。”^[2]“在一般情况下,人民内部矛盾不是对抗性的,但是如果处理得不适当或者失去警觉,麻痹大意,也可能发生对抗。”^[3]

“所谓人民内部的矛盾,包括工人阶级内部的矛盾,农民阶级内部的矛盾、知识分子内部的矛盾,工农两个阶级之间的矛盾,工人、农民同知识分子之间的矛盾,工人阶级和其它劳动人民同民族资产阶级之间的矛盾,民族资产阶级内部的矛盾,等等。”^[4]“一般说来,人民内部矛盾,其特点是在人民利益根本一致基础上的矛盾。”^[5]

1.2.2 阐述不同性质矛盾的解决方法

“敌我之间和人民内部这两类矛盾的性质不同,解决的方法也不同。”^[6]所谓用专政的方法解决敌我矛盾,就是采取强制性的手段,依靠国家机器压迫反动阶级和反抗社会主义建设的剥削者。在一定的时期内,不让他们参与政治活动,强迫他们服从国家的法律、进行劳动改造。专门提出专政与改造相结合的方法,对反革命分子,凡是不杀的,都加以改造,给生活出路,让他们在劳动中改造成为新人,以争取化消极因素为积极因素。

“凡属于人民内部的争论问题,只能用民主的方法去解决。”^[7]毛泽东曾指出:“只能用讨论的方法,

说理的方法,批评和自我批评的方法,一句话,只能用民主的方法,让群众讲话的方法。”他提出“团结——批评——团结”的公式即“惩前毖后,治病救人”的总方针;在共产党与民主党派关系上,主张实施“长期共存,互相监督”;在艺术、文化工作中,强调要实行“百花齐放,百家争鸣”;在民族关系问题上,既要克服大汉族主义,也要克服地方民族主义,采取平等团结、实行民族区域自治,帮助少数民族发展经济和文化;在处理利益关系时,采取“统筹兼顾,适当安排”,兼顾国家、集体、个人三者利益,等等。

1.2.3 解决不同群体矛盾的具体方法

在农业问题上,从生产和分配两方面出发,“在生产问题上,一方面,合作社经济要服从国家统一经济计划的领导,同时在不违背国家的统一计划和政策法规下保持自己一定的灵活性和独立性;另一方面,参加合作社的各个家庭,除了自留地和其他一部分个体经营的经济可以由自己作出适当的计划以外,都要服从合作社或者生产队的总计划。在分配问题上,我们必须兼顾国家利益、集体利益和个人利益。”^[8]

在工商业者问题上,“工商业者的彻底改造必须是在工作中间,他们应当在企业内同职工一起劳动,把企业作为自我改造的基地。”^[9]提出让工商业者自愿学习,从而同工人群众有了更多的共同的语言,改善共同工作的条件,更好地达到团结的目的。

在知识分子问题上,“凡是真正愿意为社会主义事业服务的知识分子,我们都应当给予信任,从根本上改善同他们的关系,帮助他们解决各种必须解决的问题,使他们得以积极地发挥他们的才能。”^[10]尊重他们的劳动,耐心地做工作,不苛求在思想上始终不愿意接受马克思列宁主义、共产主义的人,只要服从国家的要求,从事正常的劳动,就应当给他们以适当工作的机会。

在青年学生中间,“在思想上要有所进步,政治上也要有所进步,这就需要学习马克思主义,学习时事政治。没有正确的政治观点,就等于没有灵魂。”^[11]

在官员的建设方面,“在增产节约运动中要求精简机关,下放干部,使相当大的一批干部回到生产中去。”^[12]

在处理党群关系方面,毛泽东指出:“所谓正确处理人民内部矛盾问题,就是我们党从来经常说的走群众路线的问题。共产党员要善于同群众商量办事,任何时候也不要离开群众。党群关系好比鱼水

关系。如果党群关系搞不好,社会主义制度就不可能建成;社会主义制度建成了,也不可能巩固。”^[13]

1.3 提出正确处理人民内部矛盾思想的现实意义

《正确处理人民内部矛盾的问题》的发表在当时引起了国内外的强烈反响,对中国民族资本主义工商业的和平改造提供了理论依据和合理解释,并肩负指导消灭中国民族资产阶级的任务。这一科学判断不仅极大地丰富了马克思主义理论宝库,也为人们更加深刻地认识和正确处理人民内部矛盾、加快和谐社会建设提供了强大的思想武器。同时,立足于社会主义条件下人民内部矛盾凸显的客观现实,掌握新途径和新方法,为党和政府处理人民内部矛盾提供参考,为有关职能部门制定相关政策、采取积极措施提供思路,以指导社会主义建设的实践。

2 我国当今人民内部矛盾的表现及原因分析

改革开放 30 多年来,我国经济实力和综合国力显著增强。但是,随着经济体制变革、社会结构变动、利益格局调整、思想观念变化,造成各种社会问题交织出现。在诸多社会矛盾和问题中,最主要地集中表现为人民内部矛盾,其原因有以下几方面。

2.1 经济性质的矛盾:利益分配不均、经济发展不平衡

表现为低收入群体增加,新增劳动力就业困难,贫富差距加大,社会贫困增多等问题。近来出现了一种“无直接利益冲突”,参与群众本身与事件并没有直接的矛盾,只是发泄一下曾受到不公平待遇的不满情绪。

分配政策的调整带来利益格局的深刻变化,打破“平均主义”,“鼓励一部分人先富起来”到“效率优先、注重公平”。初次分配时不同利益主体所赖以存在和发展的经济关系的不同,以及在占有资源、生产技术和工具上的差异,再加上国家政策倾斜和市场竞争等因素,导致地区之间、行业之间、阶层之间以收入水平为标志的利益差距呈不断扩大的趋势。由于社会管理体制建设相对缓慢,特别是教育、医疗、住房、社会保障等涉及民生的问题矛盾突出,使得经济利益矛盾成为人民内部矛盾的根源性矛盾和主导性矛盾。

2.2 政治民主的矛盾:政府公信力有待提升、民主诉求制度不健全

表现为政治参与途径不畅通,群众诉求受阻,干群矛盾突出,党的权威受到挑战等问题。个别领导

干部贪污腐败、官僚作风严重,漠视人民群众的意愿和要求,因此,政府公信力还有待于提升。

公众将对政府能力产生怀疑,出现心理失衡,政府的决策将无法得到有效推行,进而影响政府在民众心中的形象。群众不相信当地政府,借题发挥,表达对社会不公的不满,甚至做出对政府机关和其他设施进行打、砸、抢、烧等违法犯罪行为。民主诉求制度不健全,社情民意不能得到有效正确及时的反映,使得发自人民内部的呼声无法得到国家权力重心的重视,由此产生和积累起人民内部矛盾。

2.3 社会问题的矛盾:社会保障不健全、社会管理存在问题

表现为移民、拆迁、企业重组兼并所导致的职工下岗失业,教育、医疗和养老问题日益严重,社会保障不健全,有些官员或职能部门滥用职权,腐败现象严重或不作为引发的群体性不满等。

人民群众诉求增多,表达意愿的渠道不畅通,合法权益得不到保障。现实中大多数群体性事件中群众的诉求是正当、合理、事出有因的。有关部门对群众的疾苦、合理诉求不能正视并及时予以回应和解决,最终导致群众对合理性要求彻底绝望,错误地认为只有把事情闹大了,才能引起领导重视,才能解决问题。社会保障和社会救济体系不能完全适应新形势的需要,贫困阶层和弱势群体利益受损,产生一种相对剥离感,而又得不到政府的保障和救济,容易酿成不稳定的社会心理基础,从而引发种种人民内部矛盾。

2.4 思想文化的矛盾:新旧观念的冲击,主流意识形态淡薄

表现为马克思主义的主流意识形态淡化,人民思想意识受到不良影响等。

市场经济发展需要竞争、民主新观念,而市场经济本身具有的自发性和竞争性以及各市场主体追逐利益最大化,必然会在客观上动摇一些人的社会主义、集体主义的信念,滋生助长拜金主义、享乐主义的资产阶级价值观和人生观,结果造成思想意识形态领域的矛盾和冲突。在文化素质不断提高和民主法制意识不断增强的同时,人们的自主意识和维权意识也在增强,人民内部矛盾由隐蔽转变为公开。西方资本主义拜金主义、享乐主义等思想泛滥,冲击了主流价值观。鼓吹思想多元化,任意修改、随意曲解马克思主义的观点,把马克思主义搞得面目全非,漠视甚或公然挑战马克思主义的指导地位。

这些人民内部矛盾关系到人民生活的方方面

面,如果不能很好地解决就会增加社会对立情绪,影响社会和谐和稳定发展。这也从侧面反映出中国共产党综合运用治党治国的路线方针和方式方法局部出现了问题,需要分析原因,健全社会管理机制,找出迅速、有效的解决途径。

3 当今人民内部矛盾的一般性与特殊性分析

3.1 当今人民内部矛盾的一般性分析

我国社会的主要矛盾仍然是人民日益增长的物质文化需求同落后的社会生产力之间的矛盾。在任何时期,大力发展经济,不断满足人民物质生活的需要,提高人民生活水平,都是非常重要的内容。经济在发展,社会在进步,我们国家仍然面临着经济、政治、社会、文化等各个方面的问题和矛盾,社会事业发展滞后,社会管理不健全。官僚主义依然严重,部分官员不深入基层和群众,不了解实际情况,不关心群众疾苦,不按客观规律办事。然而,一切为了群众、一切依靠群众的群众路线,全心全意为人民服务的党的根本宗旨没有变,这是党的一切工作的根本出发点和归宿。

3.2 当今人民内部矛盾的特殊性分析

3.2.1 时代背景变迁

十一届三中全会以来,改革开放取得了举世公认的辉煌成就。中国用30多年时间走完了西方发达国家上百年走过的道路,实现了工业化、信息化、城镇化等人类社会的重大变革。伴随着改革开放政策的深入,各种深层次矛盾逐步显露出来,出现了各种社会问题。必须通过加强和创新社会管理,妥善处理各种社会问题,应对各种社会风险,以推动经济社会持续健康发展。

3.2.2 经济制度变迁

经济利益冲突为主的人民内部矛盾是经济体制改革和市场经济发展的必然结果。我国经济体系包括国有经济、集体经济、个体经济、私营经济和其他经济等多种经济成分。由于新旧体制处于过渡状态有许多不完善之处,导致人民的受益有先后多寡之分,产生诸如社会分配不公、腐败现象滋长、人民收入差距加大等一系列困扰我国社会发展的人民内部矛盾问题。

3.2.3 政治民主变迁

公民参与是人民当家作主的内容,健全民主制度,丰富民主形式,扩大公民有序的政治参与,保证人民依法实行民主选举、民主决策、民主管理和民主

监督,享有广泛的权利和自由,尊重和保障人权。强调听取群众的意见和建议,使社会各方面的利益要求都能得到体现,发扬社会主义民主。以切实有效的民主监督来促进政府职能部门转变作风,广泛组织群众参与民主管理、民主监督,赋予人民群众更多的知情权、参与权和监督权。

3.2.4 社会管理变迁

传统管理体制的基础是“单位组织”,一些社会问题能够在基层得到有效的解决。教育、科技、文化、医疗卫生、环境保护等社会事业没有相应的发展,社会事业发展滞后于经济发展。单位组织解决问题的能力弱化,有些单位组织甚至解体。大量新产生的就业组织大都采取了“非单位”的管理体制,“单位人”逐渐变为“社会人”,社会管理方式从以“单位”为基础到“社区”为基础。在政府和分散的“社会人”之间,原有的“单位”管理网络在弱化,而新的“社区”管理网络还不够完善,导致出现社会整合的缺失。政府往往要直接面对分散的个人,加大了治理的成本,自上而下社会事务的落实和自下而上社会问题的解决受到阻碍。

3.2.5 思想文化变迁

社会成员的价值取向逐步呈现多样化,以国家、集体和社会为重,公私兼顾,以家庭幸福、个人致富为主,追求个人利益日益成为大多数人的思想价值取向。个人利益、个人尊严、个人权利、自主自强等逐渐成为众多社会成员的价值追求。然而,西方资本主义社会的拜金主义、享乐主义开始盛行,贪污、腐败开始泛滥和蔓延,社会丑恶现象沉渣泛起。一些与马克思主义相违背的奇谈怪论时有出现,经济上鼓吹私有化,政治上主张西方式的多党制和议会民主,在思想文化上鼓吹指导思想多元化,否定、歪曲党的历史,丑化、贬损党的形象。

3.2.6 处理方法变迁

处理社会主义市场经济条件下的人民内部矛盾,必须在“统筹兼顾,合理安排”的前提下,综合运用经济、法律、行政、思想工作等各种手段解决各种不同的矛盾。民主与法制相结合,并使之制度化、规范化,建立健全诉求表达机制、利益协调机制、社会保障机制和矛盾预警机制,从而使处理人民内部矛盾的方法更具应用性、规范性和程序性。加强和创新社会管理,协调各社会阶层、群体、成员间的利益关系,加强对流动人口的服务和管理,促进各类社会组织和基层社区健康发展,才能推动经济社会全面协调可持续发展。

4 正确处理人民内部矛盾思想与实践对当今社会管理的启示

毛泽东正确处理人民内部矛盾思想受到历史条件的制约,但也存在着一定的现实价值。面对人民内部矛盾出现的这些新情况,现有的社会管理方法仍难以适应快速而深刻的社会变迁的需要,这就要求我们深入研究规律,更新观念,整合社会资源,创新体制机制,构建社会管理新格局。

4.1 坚持优先发展经济、保障改善民生、注重社会公平的原则

毛泽东在政治思想领域里去分析人民内部矛盾和寻找解决矛盾的方法,强调阶级斗争和意识形态领域的斗争,经济方面考虑问题则显得不足。那么,正确处理人民内部矛盾就要坚持优先发展经济的原则,宏观上指导社会管理。

大力发展社会生产力,增加社会财富,从根本上满足人民日益增长的物质文化需求,进而才能从根本上解决由利益关系引发的各种人民内部矛盾,不断为正确处理人民内部矛盾打牢物质基础,才能把有限的资源用于解决人民群众最关心的问题。

民生问题事关人民群众的基本生活和切身利益,关系社会的和谐稳定、国家的长治久安。坚定不移走共同富裕道路,完善保障和改善民生的制度安排,加快发展各项社会事业,坚持优先发展教育,着力抓好就业这个民生之本,合理调整收入分配关系,加快推进覆盖城乡居民的社会保障体系建设,加快推进医疗卫生事业改革发展,加快推进住房保障体系建设,继续推进扶贫开发,发展妇女儿童事业,培育壮大老龄服务事业和产业,健全残疾人服务体系,使发展成果更好惠及全体人民。

注重社会公平,努力营造公平的社会环境,让人民群众的基本权益得到保障,使每个社会成员都有平等的机会,遵循同样的规则,充分发挥其积极性和创造性。

4.2 构建政府负责、社会协同、公众参与的多层次社会管理体系

毛泽东认为,“许多人,许多事,可以由社会团体想办法,可以由群众直接想办法。”党的十六届四中全会第一次提出建立健全“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的社会管理格局”,以中国特有的方式,表达了社会管理主体的多元性,即由国家力量和社会力量,公共部门与私人部门,政府、社会组织与公民,共同治理社会。

“凡照顾到公共利益的各种政体就都是正当的或正宗的政体。”^[14]建设服务型政府,不断更新服务理念、改善服务质量。及时了解民情,上达民意,在发现问题的同时,第一时间协调化解矛盾,解决群众的实际困难。群众可以通过群团、社团等非政府组织,及时向政府反映自己的不满情绪和利益要求。在城市,要大力加强街道社区等基层组织的群众工作,加强社区服务和管理,拓宽社区服务领域,创新社区服务形式,完善社区服务机制;在农村,要确保乡村基层组织的核心地位,运用民主、自治的方法,依靠群众自身力量解决农村中出现的各种社会问题。在参与社会管理的过程中,要形成社会公共政策制定的公众参与机制,健全重大事项集体决策、专家咨询、社会公示与听证、决策评估等制度。

4.3 建立健全社会运行机制,完善社会管理的基层制度建设

毛泽东处理人民内部矛盾的视角狭窄、形式单一。他认为解决人民内部矛盾主要是分清是非的问题,只能用民主的、说服教育的方法。那么,在新时期正确处理人民内部矛盾的过程中,建立健全社会运行机制,完善社会管理的基层制度建设就显得尤其重要。

首先,健全诉求表达机制。人大代表应该代表人民群众的利益,反映人民群众的意愿和要求。注重政协团结社会各界和广泛联系群众的特点,发挥其集中代表人民的意志进行民主参与、参政议政,协调各方关系的地位。党和政府应努力为社会各阶层提供诉求表达的平台,使人民群众的意见和要求通过正规的渠道纳入到社会管理过程中,例如民主调查、信息公开、听证会等形式。

其次,健全利益协调机制。协调不同群体利益关系,缩小城乡差别、地区差别和阶层收入差距,促进社会公平正义,保持社会的创造活力。继续坚持按劳分配和按生产要素分配相结合,政府依法介入初次分配,执行最低工资标准,维护劳动者合法权益,尊重差异,促进效率。研究税费征收标准,限制过高收入,注重再次分配的公平。重视发挥慈善机构和宗教团体的“第三次分配”,鼓励用善款参与社会公益。

再次,健全社会保障机制。为全体社会成员特别是为无收入来源或中低收入人群提供生存保障,从而为社会安定和再生产奠定物质基础。逐步形成社会保障、社会保险、社会救济、社会福利、社会优抚相结合的保障体系;扩大养老保险、失业、医疗等社

会保障的覆盖范围,使之覆盖到所有弱势群体;加快社会保障的社会化进程,积极拓宽筹资渠道,对保障资金严格管理。

最后,健全矛盾预警机制。健全县、乡、村三级情报信息网络,建立起互相协助、互通情况、覆盖面广的信息系统。深入基层,对可能出现的人民内部矛盾进行事先排查;把好群体来信来访这道警戒线,进一步加强对矛盾纠纷的调处力度;健全领导责任制,按照“属地化管理”和“谁主管谁负责”的原则要求,切实承担起处理新形势下人民内部矛盾、维护社会稳定的政治责任,对事关社会矛盾的工作要亲自安排部署,对关系全局的重大矛盾要亲自处理解决,并作为政绩考核的重要依据。

正确处理人民内部矛盾是一个复杂的系统工程,不仅要从毛泽东的相关思想中得到启示,更要从全局和长远去考虑,从社会管理领域着手。只有按照“坚持以人为本、大力推动发展、全面深化改革”的总思路,贯彻落实“科学统筹、系统规划、综合治理”

的总要求,在党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的条件下,才能不断探索社会管理的新方法,开创社会和谐的新局面。

参考文献:

- [1] 毛泽东文集:第7卷[M]. 北京:人民出版社,1999: 204-205, 234, 206, 209, 221, 224, 225-226, 237, 240.
- [2] 毛泽东选集:第5卷[M]. 北京:人民出版社,1977: 459-460.
- [3] 亚里士多德. 政治学[M]. 吴寿彭,译. 北京:商务印书馆,1965: 132.
- [4] 塞缪尔·P·亨廷顿. 变化社会中的政治秩序[M]. 上海:上海人民出版社,2008.
- [5] 郑杭生. 马克思主义社会学史[M]. 北京:高等教育出版社,2006.
- [6] 李俊伟. 人民内部矛盾处理机制研究[M]. 长沙:湖南人民出版社,2007.
- [7] 杨清涛. 社会转型期人民内部矛盾问题研究[M]. 北京:中国青年出版社,2000.

Thoughts on the Enlightenments of MAO Zedong on the Correct Handling of Contradictions among People in Social Management

CHEN Si-si, FENG Guo-jing, CHENG Xiu

(School of Marxism, Zhejiang Sci-Tech University, Hangzhou 310018, China)

Abstract: In a seminar for provincial-level leading cadres on Social Management and Its Innovation, President Hu Jintao proposed that to “maximize the harmonious factors, minimize the not harmonious factors” can enhance and innovate social management. This proposal is the way to handle contradictions among people correctly. To resolve conflicts among the people, we must reform as well as improve the social management system and level. A passage from “On the Correct Handling of Contradictions Among the People” is analyzed and contradictions among the Chinese in this period are compared. The purposes are to discover new problems and analyze the root causes, as well as explore the principles, systems, and revelations in handling contradictions among the people under new mechanisms to achieve social management objectives.

Key words: contradictions among the people; social management; Mao Zedong's thoughts

(责任编辑:马春晓)